

Rotterdam, 19 mei 2011: Conferentie Succes met actieve vrouwen in het vrijwilligerswerk

‘Vrijwilligerswerk is een morele verplichting voor iedereen’

‘De overheid biedt kansen aan iedereen. Iedereen is daarom verplicht om een bijdrage te leveren aan de samenleving, ook via onbetaald werk.’ Dit zei Metin Çelik, Tweede Kamerlid voor de PvdA gisteren tijdens de conferentie Succes met actieve vrouwen in het vrijwilligerswerk. Çelik nam daar de methodiek in ontvangst die Dona Daria en Stichting LOV ontwikkelden om geïsoleerde migrantenvrouwen toe te leiden naar en te behouden voor vrijwilligerswerk.

De conferentie, op 18 mei in Rotterdam, was de formele afsluiting van het gelijknamige project van beide organisaties. De conferentie trok negentig deelnemers, vooral vertegenwoordigers van organisaties die met allochtone vrijwilligers werken of willen werken. Dona Daria, Centrum voor Vrouwen en Emancipatie en LOV bereidden sinds januari 2010 samen zeventig sociaal geïsoleerde vrouwen voor op vrijwilligerswerk. Veertig van hen zijn inmiddels structureel als vrijwilliger aan de slag. Vijftien anderen hebben voor kortere of langere tijd met vrijwilligerswerk kennisgemaakt. Alle deelnemers hebben hun competenties uitgebreid en stappen gemaakt op de participatieladder dankzij de groepsaanpak van Dona Daria, en de individuele coaching door vrijwilligers van Stichting LOV. Vijftien organisaties die vrijwilligers uit deze doelgroep willen werken of dat al doen, hebben bij Dona Daria een training gevolgd. ‘Hele mooie resultaten’, volgens Çelik, ‘al streef ik ernaar dat waardevolle projecten als dit uiteindelijk niet meer nodig zijn.’

Zover is het nog lang niet. Toch is het volgens Eva van Baren, die bij het Erasmus Centre for Strategic Philanthropy onderzoek doet naar vernieuwingen binnen het vrijwilligerswerk, een groot misverstand dat allochtonen geen vrijwilligerswerk doen of willen doen, zo vertelde zij in haar presentatie tijdens de conferentie. Allochtonen besteden volgens haar minstens evenveel tijd aan vrijwilligerswerk als autochtonen, zij het niet binnen traditionele Nederlandse vrijwilligersorganisaties. Als die organisaties al bewust met allochtone vrijwilligers willen werken, dan kost het moeite om hen te werven en behouden. Vooral communicatieproblemen en verschillende verwachtingspatronen zijn daar debet aan.

Dit benadrukt het belang van een tweeledige aanpak: niet alleen zijn binnen dit project geïsoleerde migrantenvrouwen getraind in het ontwikkelen van hun competenties om aan de slag te kunnen als vrijwilliger, ook vrijwilligersorganisaties dienen een ontwikkeling te maken. Organisaties hebben verschillende motivaties om allochtone vrijwilligers te werven. Zorginstellingen zoeken bijvoorbeeld vrijwilligers die dichtbij de groeiende groep allochtone (oudere) cliënten te staan. Andere organisaties willen hen inzetten om toegang te krijgen tot een nieuwe doelgroep. Maar ook de wens om het personeelsbestand te verbreden of om kansen te bieden aan mensen die daar minder mogelijkheden toe krijgen kan een motivatie zijn. Tijdens de conferentie werd diverse malen de grote potentie van migrantenvrouwen als Rotterdamse vrijwilligers benadrukt. Om deze potentie optimaal te benutten is echter aandacht nodig voor de diversiteit binnen deze groep die varieert van vrouwen op hogere leeftijd met een beperkte taalvaardigheid die vooral voor de sociale contacten aan de slag willen, tot hoogopgeleide migrantenvrouwen die via vrijwilligerswerk graag zo snel mogelijk een betaalde baan willen bemachtigen. Door in te spelen op deze diversiteit kunnen vrijwilligersorganisaties ook deze doelgroep optimaal bereiken.

Vanuit Stichting LOV worden jaarlijks ruim vijfhonderd sociaal geïsoleerde vrouwen binnen diverse taal- en participatieprojecten, onder andere naar vrijwilligerswerk. De directe begeleiding binnen deze projecten gebeurt al bijna 20 jaar door vrijwilligers die professionele en intensieve ondersteuning krijgen vanuit de stichting. Dona Daria is de stedelijke organisatie voor emancipatie, vijf jaar geleden ontstaan uit een fusie tussen vijf migrantenvrouwenorganisaties en het Rotterdams Vrouwenhuis. Via cursussen en projecten voor bestaande groepen in de hele stad ondersteunt ze jaarlijks ruim drieduizend vrouwen en enkele honderden mannen bij hun emancipatie.

Het project Succes met actieve vrouwen in het vrijwilligerswerk is tot stand gekomen met steun van, onder andere, de gemeente Rotterdam, het Europees integratiefonds, het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, stichting Bevordering van Volkskracht en Solidarodam.